## FICHA INDIVIDUAL AVALIAÇÃO CURRICULAR

**OFERTA PÚBLICA DE MOBILIDADE\_ Carreira de Assistente Operacional\_ Categoria de Encarregado operacional\_ Área funcional: Higiene Urbana\_1 posto de trabalho**

**Candidato:**

# Valoração AC

**AC= HA+FP+(EPx2) + AD/5**

1. **Habilitações Académicas**

|  |  |
| --- | --- |
| **Habilitação académica** | **Valoração** |
| Habilitação obrigatória de acordo com a idade do candidato | 16 valores |
| Habilitação de um nível imediatamente superior à escolaridade obrigatória deacordo com a idade do candidato | 18 valores |
| Habilitação com dois níveis ou mais níveis superiores à escolaridadeobrigatória de acordo com a idade do candidato | 20 valores |

# TOTAL HA =

1. **Formação profissional**

|  |  |
| --- | --- |
| **Formação Profissional** | **Valoração** |
| Sem Formação | 8 valores |
| Até 7 horas de formação | 10 valores |
| > 7 horas até 14 horas de formação | 12 valores |
| > 14 horas até 21 horas de formação | 14 valores |
| > 21 horas até 35 horas de formação | 16 valores |
| > 35 horas até 42 horas de formação | 18 valores |
| > 42 horas de formação | 20 valores |

# TOTAL FP =

**Experiência Profissional**

O Júri procederá à ponderação do desempenho efetivo de funções na Administração Pública e na área de atividade inerente a posto de trabalho idêntico ao do concurso, devidamente comprovado de acordo com os elementos constantes do curriculum dos candidatos.

* 1. **EPAP = Experiência Profissional na Administração Pública**

|  |  |
| --- | --- |
| **Meses** | **Valoração** |
| Até 12 meses | 12 valores |
| > 12 meses até 24 meses | 14 valores |
| > 24 meses até 36 meses | 16 valores |
| > 36 meses até 48 meses | 18 valores |
| > 48 meses | 20 valores |

* 1. **EPAA – Experiência Profissional na Área de Atividade (Assistente operacional – Higiene Urbana)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Meses** | **Valoração** |
| Sem experiência | 10 valores |
| Até 12 meses | 12 valores |
| > 12 meses até 24 meses | 14 valores |
| > 24 meses até 36 meses | 16 valores |
| > 36 meses até 48 meses | 18 valores |
| > 48 meses | 20 valores |

* 1. **EPEO - Experiência Profissional como Encarregado Operacional**

|  |  |
| --- | --- |
| **Meses** | **Valoração** |
| Sem experiência | 10 valores |
| Até 12 meses | 12 valores |
| > 12 meses até 24 meses | 14 valores |
| > 24 meses até 36 meses | 16 valores |
| > 36 meses até 48 meses | 18 valores |
| > 48 meses | 20 valores |

|  |
| --- |
| **Experiência profissional = (EPAP x20%) + (EPAA x40%) + (EPEO X 40%)** |
|  | **Valoração** | **Nota ponderada** |
| EPAP = Experiência Profissional na Administração Pública |  |  |
| EPAA = Experiência Profissional na Área de Atividade (Assistente operacional – Higiene Urbana) |  |  |
| EPEO - Experiência Profissional como EncarregadoOperacional |  |  |
| **TOTAL EP** |  |

1. **Avaliação de Desempenho**

|  |  |
| --- | --- |
| **ESCALA DO SIADAP** | **VALORAÇÃO** |
| SEM AVALIAÇÃO | 10 VALORES |
| 1,0 – 1,9 | 6 VALORES |
| 2,0 – 2.4 | 8 VALORES |
| 2,5 – 2,9 | 10 VALORES |
| 3,0 – 3,4 | 12 VALORES |
| 3,5 – 3,9 | 14 VALORES |
| 4,0 – 4,4 | 16 VALORES |
| 4,5 – 4,9 | 18 VALORES |
| 5,0 | 20 VALORES |

Classificação do biénio Classificação do biénio Classificação do biénio

# TOTAL AD =

[No caso dos candidatos que não possuam avaliação do desempenho por razões que não lhe sejam imputáveis, nos termos previstos na al. c), do n.º 2, do art. 8.º, da Portaria, será a atribuída a valoração de 12 valores.]

**Classificação Final – Avaliação Curricular**

**Presidente do Júri**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Joao Carlos Paiva Carvalho**

**1º Vogal Efetivo**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Mário Rui Rodrigues**

**2º Vogal Efetivo**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Paulo Alexandre Silva Sousa**